

REWIND

ACADEMY



LAVORO

GIOVANI

FUTURO

SACADOS

Firenze

Centro Studi Cisl

23 Ottobre 2018

*Lifelong learning*

Programma FIM 2017-2020

*Azione di sistema per la  
Formazione Professionale per  
aumentare la consapevolezza  
e il senso di responsabilità*



# REWIND ACADEMY

1. La Tempistica
2. I Numeri
3. Le Azioni
4. Gli Strumenti realizzati
5. I Temi Approfonditi
6. Le Competenze Sviluppate
7. Le Potenzialità della Rete REWIND
8. Le Azioni in Cantiere



**LA TEMPISTICA**  
Febbraio 2010 Presentazione Piano d'Azione a Commissione Organizzativa  
Maggio 2010 Avvio Attività Formative  
Novembre 2010 - Aprile 2013 Completamento 37 Azioni Formative per Costituzione delle 3 Dorsali (nazionale, territoriale, aziendale)  
Maggio 2013 - Dicembre 2015 Avvio sperimentazione dei Presidi Territoriali  
Introduzione della Contrattazione della Formazione negli Interativi Aziendali

**I NUMERI**  
37 azioni formative erogate (124 ore)  
45 mesi di lavoro ininterrotto  
90 tra Segretari Generali, componenti di segreteria, operatori e delegati componenti di direttivo in formazione per 15,5 gg  
400 delegati di 18 regioni in formazione per 2gg  
130 tra relatori, testimoni, tutor, esperti  
Costi progetto 500.000 €

**LE AZIONI**  
**Azioni Formative**  
Corso Base per Delegati  
Corso Completo per Operatori  
Corso Specialistico per Segretari  
**Azioni Organizzative**  
Costituzione delle 3 Dorsali (nazionale, territoriale, aziendale)  
Incontri a differenti livelli Organizzativi  
**Azioni di Comunicazione**  
Newsletter  
Mailing List  
Intranet (First Class)  
Sito web  
Social Network  
**Operatività e Relazioni**  
Tavoli nazionali  
Studi e Ricerche  
Rapporti con Confederazione, Fondi Interprofessionali, Altre categorie  
Ambiti di Bilateralità  
Ambiti Contrattuali

**I PRODOTTI REALIZZATI**  
Modello di analisi del fabbisogno formativo  
Modello di monitoraggio di piani formativi  
Modello di valutazione di piani formativi  
Manuale FIM sulla formazione continua e sui Fondi Interprofessionali  
Modello di integrativo aziendale relativo alla Formazione Continua  
Modello di funzionamento snello dei Comitati di pilotaggio  
Modello di relazione tra sindacato ed Enti di formazione  
Modello di relazione tra delegati e azienda

**I TEMI APPROFONDITI**  
Bilateralità  
Importanza della Formazione Continua  
Fondi Interprofessionali  
Il sistema della Formazione Continua  
La Fim e la Formazione Professionale  
Il progetto REWIND  
I differenti livelli della condivisione  
Come diffondere la cultura della formazione

**LE COMPETENZE SVILUPPATE**  
Saper leggere un Piano Formativo  
Comprendere il Ciclo di Vita di un Piano Formativo  
Saper leggere un Bando ed un Avviso  
Individuare Azioni Formative di interesse particolare  
Monitorare piani formativi  
Valutare Piani Formativi  
Promuovere efficaci azioni di utilizzo di Fondi Interprofessionali  
Saper contrattare la formazione in distretti territoriali  
Saper contrattare la formazione in azienda

**LE POTENZIALITÀ DELLA RETE REWIND**  
Maggiore consapevolezza dell'importanza della Formazione Continua per i Lavoratori  
Promozione dell'utilizzo delle opportunità messe a disposizione dai Fondi Interprofessionali  
Sistema a Rete funzionante all'interno di una categoria importante  
Collaborazione all'impulso per una formazione più vicina alle esigenze dei lavoratori e delle aziende  
Possibilità di seguire, tramite RETE REWIND, tutto il Ciclo di Vita di un Piano formativo

**LE AZIONI IN CANTIERE**  
Estensione della numerosità dei componenti delle 3 dorsali  
Sperimentazione azioni congiunte Fim-Fermea  
Specializzazione di PRESIDII TERRITORIALI per la contrattazione della formazione  
Formazione di DELEGATI per implementare diffusamente interattivi aziendali che contengano il capitolo della formazione continua  
Consolidamento di quanto realizzato nei primi 4 anni

**REWIND**  
LA RETE DI FORMAZIONE CONTINUA DELLA FIM

**FIM-CISL**

2013 - BIPARTITO COMUNICAZIONE FIM NAZIONALE

ial  
fapi  
CISL  
FIRENZE

Numeri, Azioni, Risultati  
*Numeri, Azioni, Risultati*  
[2009 – 2018]

**3.300**

Delegati  
informati e/o  
formati

**240**

Operatori e  
Segretari  
informati e/o  
formati

**235**

tra Seminari,  
Convegni e  
Corsi di  
formazione

**3.500**

Riunioni di  
Monitoraggio,  
indirizzo e  
supervisione  
Piani

**15**

Strumenti di  
supporto alle  
attività di  
promozione e  
monitoraggio

**6**

Canali di  
Comunicazione  
costantemente  
aggiornati

**10**

Anni di  
attività  
continua

## **Diritto alla Formazione & Diritto allo Studio**

*Dal costo all'investimento sulla Persona.  
Per la crescita personale e professionale  
dei lavoratori e lo sviluppo delle Imprese*

Diritto soggettivo alla formazione pari a 24 ore in tre anni.

I lavoratori non coinvolti nell'attività formativa, svolta o programmata entro il secondo anno, possono richiedere di essere formati con a carico delle aziende fino a 2/3 delle 24 ore e fino a 300 € di contributo.

Creando nuove competenze, nuove conoscenze che possano consentire la crescita professionale dei lavoratori e favorire la loro occupabilità nel tempo. Semplificazione e ammodernamento del diritto allo studio per favorire la crescita culturale dei lavoratori e la loro progressione nel percorso di istruzione.

# CCNL 2017 – 2019

1.600.000 lavoratori metalmeccanici

X

*3 giorni (dal 2017 al 2019)*

=

*4.800.000 giorni di formazione*

## Strumenti a supporto dell'attuazione del rinnovo

*Dal costo all'investimento sulla Persona.  
Per la crescita personale e professionale  
dei lavoratori e lo sviluppo delle Imprese*

- ✓ Registro Aziendale della Formazione
- ✓ Scheda Rilevazione Fabbisogno Formativo
- ✓ Documento di tracciabilità degli apprendimenti verificati
- ✓ Certificazione delle competenze
- ✓ Catalogo azioni formative per il Diritto Soggettivo alla Formazione
- ✓ Coordinamento nazionale dei Referenti (Reg., Prov., Aziend.)
- ✓ Procedure di monitoraggio e di valutazione dell'impatto
- ✓ Referente aziendale per la formazione
- ✓ Commissione aziendale
- ✓ Commissione territoriale
- ✓ Commissione nazionale

# Decalogue del Delegato

## SVILUPPO DELL' APPRENDIMENTO SUL POSTO DI LAVORO

Guida Smart per Delegati e Operatori Sindacali



**REWIND**  
Ecco cosa puo' fare il delegato

2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015

**GUIDE SMART SU FORMAZIONE PROFESSIONALE**

- FIRMARE E CONDIVIDERE UN PIANO FORMATIVO**
  - Il Contratto Nazionale dei Metallmeccanici (CCNL 5 dicembre 2012) conferisce al DELEGATO potere di firma per Piani Formativi condivisi
  - La RSU, a maggioranza dei suoi componenti, condivide un piano formativo (secondo il protocollo per l'adesione di confederazione agli Cgil del 29 giugno 2014)

IL DELEGATO HA IL RUOLO DI COORDINARE LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI FORMANDO LE AZIONI CONDIVISE E FORMANDO PIANI FORMATIVI, INDIVIDUANDO LE ATTIVITÀ FORMATIVE DA SVOLGERE IN COLLABORAZIONE CON I RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI.
- RACCOLGERE IL FABBISOGNO FORMATIVO**
  - Il Contratto Nazionale dei Metallmeccanici (CCNL 5 dicembre 2012) assegna al DELEGATO il compito di esprimere le specifiche esigenze formative dei lavoratori con riferimento all'evoluzione delle tecnologie impiegate in azienda ed al fine di rispondere in modo più adeguato alle necessità del mercato e di qualità del prodotto

IL DELEGATO PUO' RACCOLGERE LE ESIGENZE DEI LAVORATORI, PRESENTANDO ALLE AZIENDE LE OFFERTE DI FORMAZIONE CONDIVISE, CON I QUANTIFICATI, LE ATTIVITÀ FORMATIVE, LE AZIENDE CHE POSSONO SVOLGERE LE ATTIVITÀ FORMATIVE, LE AZIENDE CHE POSSONO SVOLGERE LE ATTIVITÀ FORMATIVE, LE AZIENDE CHE POSSONO SVOLGERE LE ATTIVITÀ FORMATIVE.
- PROPORRE ALL'AZIENDA AZIONI FORMATIVE**
  - Il Contratto Nazionale dei Metallmeccanici (CCNL 5 dicembre 2012) assegna al DELEGATO il compito di segnalare all'azienda e condividere con essa i fabbisogni formativi rilevanti. All'occorrenza deve valutare la realizzabilità di progetti formativi per lavoratori non coinvolti in corsi già realizzati

IL DELEGATO DEVE VALUTARE LE ESIGENZE DEI LAVORATORI, PRESENTANDO ALLE AZIENDE LE OFFERTE DI FORMAZIONE CONDIVISE, CON I QUANTIFICATI, LE ATTIVITÀ FORMATIVE, LE AZIENDE CHE POSSONO SVOLGERE LE ATTIVITÀ FORMATIVE, LE AZIENDE CHE POSSONO SVOLGERE LE ATTIVITÀ FORMATIVE.
- MONITORARE LE ATTIVITÀ FORMATIVE**
  - Il Contratto Nazionale dei Metallmeccanici (CCNL 5 dicembre 2012) assegna al DELEGATO il compito di verificare a consuntivo il numero dei corsi realizzati nell'anno in corso, la loro tipologia, il numero delle giornate di formazione e quello complessivo dei dipendenti coinvolti, inoltre deve monitorare lo stato di avanzamento di ciascun progetto formativo condiviso

IL DELEGATO DEVE MONITORARE LO STATO DI AVANZAMENTO DEI PROGETTI FORMATIVI CONDIVISI, VERIFICANDO IL NUMERO DEI CORSI REALIZZATI, IL NUMERO DELLE GIORNATE DI FORMAZIONE, IL NUMERO DEI DIPENDENTI COINVOLTI, IL NUMERO DEI PROGETTI FORMATIVI CONDIVISI, IL NUMERO DEI DIPENDENTI COINVOLTI, IL NUMERO DEI PROGETTI FORMATIVI CONDIVISI.
- ASSICURARE LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI**
  - Il Contratto Nazionale dei Metallmeccanici (CCNL 5 dicembre 2012) assegna al DELEGATO il compito di verificare di volta in volta, in funzione delle specifiche esigenze aziendali, la partecipazione a percorsi formativi per i lavoratori che non hanno partecipato ad edizioni precedenti di corsi formativi o ad iniziative di crescita professionale e di acquisizione di certificazione di competenza

IL DELEGATO DEVE VERIFICARE DI VOLTA IN VOLTA, IN FUNZIONE DELLE SPECIFICHE ESIGENZE AZIENDALI, LA PARTECIPAZIONE A PERCORSI FORMATIVI PER I LAVORATORI CHE NON HANNO PARTECIPATO AD EDIZIONI PRECEDENTI DI CORSI FORMATIVI O AD INIZIATIVE DI CRESCITA PROFESSIONALE E DI ACQUISIZIONE DI CERTIFICAZIONE DI COMPETENZA.

**REWIND** l'azione organizzativa della FIM-CISL in tema di Formazione Professionale

MAX NUOVO INIZIO Per la Formazione Professionale

**IL DECALOGO DEL DELEGATO**

**REWIND**  
Ecco cosa puo' fare il delegato

2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015

**GUIDE SMART SU FORMAZIONE PROFESSIONALE**

- SUPERVISIONARE E VALUTARE LE ATTIVITÀ FORMATIVE**
  - Il Contratto Nazionale dei Metallmeccanici (CCNL 5 dicembre 2012) il Fondimpresa affida al DELEGATO funzioni di supervisione in favore delle azioni formative ed, in particolare modo, assegna al DELEGATO opportunità di valutazione dell'efficacia delle azioni formative condivise

IL DELEGATO HA IL RUOLO DI SUPERVISIONARE LE ATTIVITÀ FORMATIVE CONDIVISE, VALUTANDO L'EFFICACIA DELLE AZIONI FORMATIVE CONDIVISE, VALUTANDO L'EFFICACIA DELLE AZIONI FORMATIVE CONDIVISE.
- RELAZIONARSI CON IL REFERENTE TERRITORIALE E CON LA RETE REWIND**
  - Il Contratto Nazionale dei Metallmeccanici (CCNL 5 dicembre 2012) assegna al DELEGATO il compito di segnalare i fabbisogni formativi, il numero dei lavoratori potenzialmente interessati nonché ogni altra azione formativa che, alle commissioni territoriali competenti
  - Il progetto Rewind della Fim ha permesso di realizzare una rete di consulenze e di competenze attive e la rete nazionale, territoriale e aziendale. Tra le reti è compresa l'adesione di ciascun nodo della rete stessa, quindi di ciascun DELEGATO

IL DELEGATO DEVE SEGNALARE I FABBISOGNI FORMATIVI, IL NUMERO DEI LAVORATORI POTENZIALMENTE INTERESSATI, IL NUMERO DELLE GIORNATE DI FORMAZIONE, IL NUMERO DEI DIPENDENTI COINVOLTI, IL NUMERO DEI PROGETTI FORMATIVI CONDIVISI, IL NUMERO DEI DIPENDENTI COINVOLTI, IL NUMERO DEI PROGETTI FORMATIVI CONDIVISI.
- RELAZIONARSI CON GLI ENTI DI FORMAZIONE E GLI ALTRI STAKEHOLDER**
  - Il progetto Rewind della Fim ha permesso di analizzare l'intero sistema che orbita intorno alla Formazione Professionale (dai Fondi Interprofessionali, il DELEGATO per scoprire al meglio le funzioni dei punti precedenti se si relazionano con gli esperti del sistema: Enti di Formazione, Parti Sociali, Lavoratori, Fondi Interprofessionali, Università e Centri di Ricerca)

IL DELEGATO DEVE ANALIZZARE L'INTERO SISTEMA CHE ORBITA INTORNO ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE (DAI FONDI INTERPROFESSIONALI, IL DELEGATO PER SCOPRIRE AL MEGLIO LE FUNZIONI DEI PUNTI PRECEDENTI SE SI RELAZIONANO CON GLI ESPERTI DEL SISTEMA: ENTI DI FORMAZIONE, PARTI SOCIALI, LAVORATORI, FONDI INTERPROFESSIONALI, UNIVERSITÀ E CENTRI DI RICERCA).
- AGGIORNARSI SU NORMATIVA, ESPERIENZE, PROGETTI EUROPEI**
  - Il progetto Rewind della Fim ha permesso di individuare alcune funzioni importanti a supporto del lavoro del DELEGATO, che ha il compito di monitorare e studiare l'evoluzione legislativa, comunitaria, nazionale e territoriale, riguardante il rapporto di lavoro con particolare riferimento ai temi del mercato del lavoro e delle tipologie contrattuali, delle professionalità richieste da industry 4.0

IL DELEGATO DEVE MONITORARE E STUDIARE L'EVOLUZIONE LEGISLATIVA, COMUNITARIA, NAZIONALE E TERRITORIALE, RIGUARDANTE IL RAPPORTO DI LAVORO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI TEMI DEL MERCATO DEL LAVORO E DELLE TIPOLOGIE CONTRATTUALI, DELLE PROFESSIONALITÀ RICHIESTE DA INDUSTRY 4.0.
- MANTENERSI AGGIORNATI SULLE OPPORTUNITÀ MESSE A DISPOSIZIONE DA FONDI INTERPROFESSIONALI E ALTRE FONTI**
  - Il progetto Rewind della Fim ha realizzato una Rete di Competenze diffuse su tutto il territorio nazionale, inoltre è stato costituito un sistema multi-canale di comunicazione che mantiene aggiornati i DELEGATI circa le ultime opportunità di finanziamento dei corsi di formazione messe a disposizione da Fondi Interprofessionali, bandi Regionali, Avvisi e Progetti Europei

IL DELEGATO DEVE MONITORARE E STUDIARE L'EVOLUZIONE LEGISLATIVA, COMUNITARIA, NAZIONALE E TERRITORIALE, RIGUARDANTE IL RAPPORTO DI LAVORO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI TEMI DEL MERCATO DEL LAVORO E DELLE TIPOLOGIE CONTRATTUALI, DELLE PROFESSIONALITÀ RICHIESTE DA INDUSTRY 4.0.

**REWIND** l'azione organizzativa della FIM-CISL in tema di Formazione Professionale

MAX NUOVO INIZIO Per la Formazione Professionale

**IL DECALOGO DEL DELEGATO**

# PROSSIMI PASSI

- ✓ Continua diffusione della cultura
- ✓ Progetti di Sviluppo Organizzativo basati sulla Contrattazione della Formazione
- ✓ Gemellaggio di Territori con trasferimento di Buone Prassi
- ✓ Incontri annuali di verifica
- ✓ Progetti di alternanza scuola lavoro
- ✓ Implementazione delle Commissioni laddove non esistenti
- ✓ Messa in operatività attiva delle Commissioni
- ✓ Aggiornamento della Position Paper
- ✓ Prossimo rinnovo contrattuale 2020-2022





***Grazie***

***Antonello Gisotti – Fim-Cisl Nazionale  
a.gisotti@cisl.it***