

REWIND

ACADEMY



LAVORO

GIOVANI

FUTURO

SACADOS

Firenze

Centro Studi Cisl

23 Ottobre 2018

*Lifelong learning*

Programma FIM 2017-2020

*Azione di sistema per la  
Formazione Professionale per  
aumentare la consapevolezza  
e il senso di responsabilità*



# REWIND ACADEMY



**LA TEMPISTICA**  
Febbraio 2010 Presentazione Piano d'Azione a Commissione Organizzativa  
Maggio 2010 Avvio Attività Formative  
Novembre 2010 – Aprile 2013  
Completamento 37 Azioni Formative per Costituzione delle 3 Dorsali (nazionale, territoriale, aziendale)  
Maggio 2013 – Dicembre 2015  
Avvio sperimentazione dei Presidi Territoriali  
Introduzione della Contrattazione della Formazione negli Interativi Aziendali

**I NUMERI**  
37 azioni formative erogate (124 ore)  
45 mesi di lavoro ininterrotto  
90 tra Segretari Generali, componenti di segreteria, operatori e delegati componenti di direttivo in formazione per 15,5 gg  
400 delegati di 18 regioni in formazione per 29g  
130 tra relatori, testimoni, tutor, esperti  
Costi progetto 500.000 €

**LE AZIONI**  
**Azioni Formative**  
Corso Base per Delegati  
Corso Completo per Operatori  
Corso Specialistico per Segretari  
**Azioni Organizzative**  
Costituzione delle 3 Dorsali (nazionale, territoriale, aziendale)  
Incontri a differenti livelli Organizzativi  
**Azioni di Comunicazione**  
Newsletter  
Mailing List  
Intranet (First Class)  
Sito web  
Social Network  
**Operatività e Relazioni**  
Tavoli nazionali  
Studi e Ricerche  
Rapporti con Confederazione, Fondi Interprofessionali, Altre categorie  
Ambiti di Bilateralità  
Ambiti Contrattuali

**I PRODOTTI REALIZZATI**  
Modello di analisi del fabbisogno formativo  
Modello di monitoraggio di piani formativi  
Modello di valutazione di piani formativi  
Manuale FIM sulla formazione continua e sui Fondi Interprofessionali  
Modello di integrativo aziendale relativo alla Formazione Continua  
Modello di funzionamento snello dei Comitati di pilotaggio  
Modello di relacionamento tra sindacato ed Enti di formazione  
Modello di relacionamento tra delegati e azienda

**I TEMI APPROFONDITI**  
Bilateralità  
Importanza della Formazione Continua  
Fondi Interprofessionali  
Il sistema della Formazione Continua  
La Fim e la Formazione Professionale  
Il progetto REWIND  
I differenti livelli della condivisione  
Come diffondere la cultura della formazione

**LE COMPETENZE SVILUPPATE**  
Saper leggere un Piano Formativo  
Comprendere il Ciclo di Vita di un Piano Formativo  
Saper leggere un Bando ed un Avviso  
Individuare Azioni Formative di interesse particolare  
Monitorare piani formativi  
Valutare Piani Formativi  
Promuovere efficaci azioni di utilizzo di Fondi Interprofessionale  
Saper contrattare la formazione in distretti territoriali  
Saper contrattare la formazione in azienda

**LE POTENZIALITÀ DELLA RETE REWIND**  
Maggiore consapevolezza dell'importanza della Formazione Continua per i Lavoratori  
Promozione dell'utilizzo delle opportunità messe a disposizione dai Fondi Interprofessionali  
Sistema a Rete funzionante all'interno di una categoria importante  
Collaborazione all'impulso per una formazione più vicina alle esigenze dei lavoratori e delle aziende  
Possibilità di seguire, tramite RETE REWIND, tutto il Ciclo di Vita di un Piano formativo

**LE AZIONI IN CANTIERE**  
Estensione della numerosità dei componenti delle 3 dorsali  
Sperimentazione azioni congiunte Fim-Fermea  
Specializzazione di PRESIDII TERRITORIALI per la contrattazione della formazione  
Formazione di DELEGATI per implementare diffusamente interattivi aziendali che contengano il capitolo della formazione continua  
Consolidamento di quanto realizzato nei primi 4 anni

2013 - BIPARTITO COMUNICAZIONE FIM NAZIONALE

ial  
fapi  
CISL  
FIRENZE

1. La Tempistica
2. I Numeri
3. Le Azioni
4. Gli Strumenti realizzati
5. I Temi Approfonditi
6. Le Competenze Sviluppate
7. Le Potenzialità della Rete REWIND
8. Le Azioni in Cantiere

Numeri, Azioni, Risultati  
*Numeri, Azioni, Risultati*  
[2009 – 2018]

**3.300**

Delegati  
informati e/o  
formati

**240**

Operatori e  
Segretari  
informati e/o  
formati

**235**

tra Seminari,  
Convegni e  
Corsi di  
formazione

**3.500**

Riunioni di  
Monitoraggio,  
indirizzo e  
supervisione  
Piani

**15**

Strumenti di  
supporto alle  
attività di  
promozione e  
monitoraggio

**6**

Canali di  
Comunicazione  
costantemente  
aggiornati

**10**

Anni di  
attività  
continua

## **Diritto alla Formazione & Diritto allo Studio**

*Dal costo all'investimento sulla Persona.  
Per la crescita personale e professionale  
dei lavoratori e lo sviluppo delle Imprese*

Diritto soggettivo alla formazione pari a 24 ore in tre anni.

I lavoratori non coinvolti nell'attività formativa, svolta o programmata entro il secondo anno, possono richiedere di essere formati con a carico delle aziende fino a 2/3 delle 24 ore e fino a 300 € di contributo.

Creando nuove competenze, nuove conoscenze che possano consentire la crescita professionale dei lavoratori e favorire la loro occupabilità nel tempo. Semplificazione e ammodernamento del diritto allo studio per favorire la crescita culturale dei lavoratori e la loro progressione nel percorso di istruzione.

# CCNL 2017 – 2019

1.600.000 lavoratori metalmeccanici

X

*3 giorni (dal 2017 al 2019)*

=

*4.800.000 giorni di formazione*

## Strumenti a supporto dell'attuazione del rinnovo

*Dal costo all'investimento sulla Persona.  
Per la crescita personale e professionale  
dei lavoratori e lo sviluppo delle Imprese*

- ✓ Registro Aziendale della Formazione
- ✓ Scheda Rilevazione Fabbisogno Formativo
- ✓ Documento di tracciabilità degli apprendimenti verificati
- ✓ Certificazione delle competenze
- ✓ Catalogo azioni formative per il Diritto Soggettivo alla Formazione
- ✓ Coordinamento nazionale dei Referenti (Reg., Prov., Aziend.)
- ✓ Procedure di monitoraggio e di valutazione dell'impatto
- ✓ Referente aziendale per la formazione
- ✓ Commissione aziendale
- ✓ Commissione territoriale
- ✓ Commissione nazionale



# PROSSIMI PASSI

- ✓ Continua diffusione della cultura
- ✓ Progetti di Sviluppo Organizzativo basati sulla Contrattazione della Formazione
- ✓ Gemellaggio di Territori con trasferimento di Buone Prassi
- ✓ Incontri annuali di verifica
- ✓ Progetti di alternanza scuola lavoro
- ✓ Implementazione delle Commissioni laddove non esistenti
- ✓ Messa in operatività attiva delle Commissioni
- ✓ Aggiornamento della Position Paper
- ✓ Prossimo rinnovo contrattuale 2020-2022

A high-speed photograph of water splashing, creating a large, dynamic shape that resembles a stylized letter 'A' or a similar abstract form. The water is captured in mid-air, with many small droplets and bubbles visible, giving it a textured, energetic appearance. The background is a light, clear blue.

***Grazie***

***Antonello Gisotti – Fim-Cisl Nazionale  
a.gisotti@cisl.it***